

**Uchwała Nr 24/2022**  
**Rady Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego**  
**z dnia 6 lipca 2022 r.**

**dotycząca projektu rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki zmieniającego**  
**rozporządzenie w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz**  
**wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**  
**dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych**  
**przez organy administracji rządowej**

Po rozpatrzeniu, na wniosek Ministra Edukacji i Nauki z dnia 30 czerwca 2022 r. (pismo DWST-WPZN.5000.2.2022.BA), projektu rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez organy administracji rządowej, stosownie do art. 329 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574, z późn. zm.), Rada Główna przedstawia następującą opinię.

1. Projekt zakłada wprowadzenie w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 3.04.2009 r. w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez organy administracji rządowej dwóch zmian:
  - a) objęcie dodatkiem funkcyjnym w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego czterech grup nauczycieli: pełniących funkcje wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, mentora i opiekującego się oddziałem przedszkolnym. Dodatek ten dotyczy *nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej*. Rozszerzenie kręgu podmiotowego o grupę mentorów oraz wysokość dodatku Rada Główna **opiniuje pozytywnie**,
  - b) możliwość otrzymania dodatku funkcyjnego także przez nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego. Ta możliwość – jako przepis przejściowy - została przewidziana do roku 2027 r. Ograniczenie w czasie wynika z zastąpienia dotychczasowej funkcji *opiekuna stażu* przez stanowisko *mentora*,
  - c) projekt określa *dodatek funkcyjny w łącznej wysokości do 20% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela*. Sformułowanie: w łącznej wysokości rodzi pytanie o części składowe dodatku i ewentualne sposoby ich naliczania,
2. Projekt rozporządzenia powołuje się na ustawę Karta nauczyciela – przyjętą przez Sejm w dniu 23 czerwca 2022 r., *Dz. U. 2022, poz. ...*), która w momencie opublikowania projektu rozporządzenia ministra (28 czerwca) nie miała jeszcze mocy obowiązującej. Nie została bowiem przyjęta przez Senat i podpisana przez Prezydenta oraz nie została opublikowana w Dzienniku Ustaw,
3. Powołanie się w rozporządzeniu na Kartę nauczyciela ma trzy różne wersje prawne:
  - a) „preambuła”: *Na podstawie art. 30 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116 i .....)*,
  - b) § 1: *„na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela...”* (bez podania Dz. U.) oraz

c) § 2: „o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 23 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. ....)).

4. Pomimo tych uwag formalnych proponowane zmiany w rozporządzeniu Rada Główna opiniuje pozytywnie.

Uchwałę otrzymuje Minister Edukacji i Nauki.

Przewodniczący  
Rady Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego



Prof. Marcin Pałys