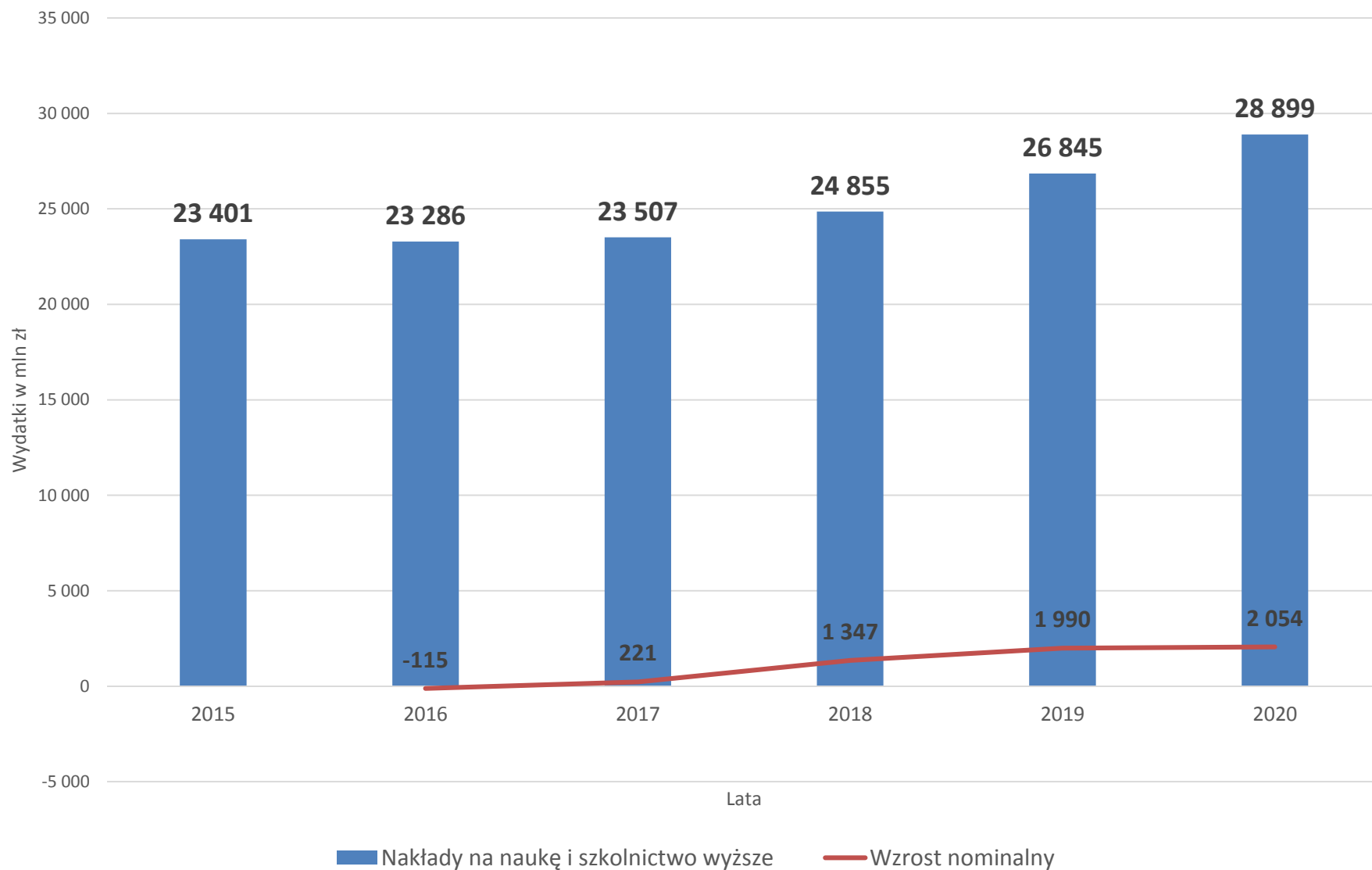


**aspekty finansowe
reformy szkolnictwa wyższego i nauki
– wprowadzone zmiany i wyzwania na przyszłość
12.12.2019**

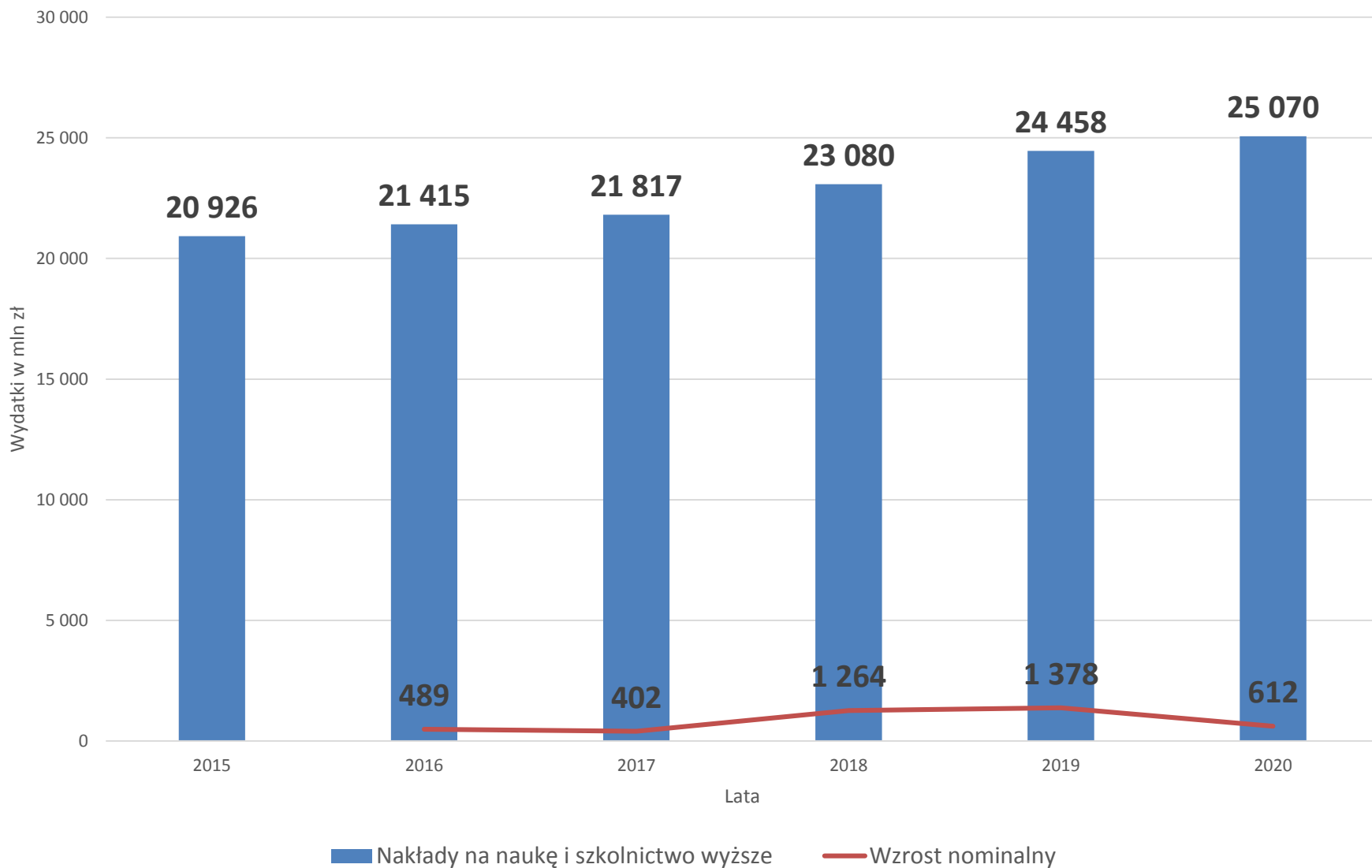
Założenia reformy w obszarze zmian finansowych

- 
1. Mniej biurokracji
 2. Większa elastyczność
 3. Konsolidacja strumieni finansowych
 4. Koncentracja procesu decyzyjnego i odpowiedzialności
 5. Usprawnienie przyznawania środków
 6. Większe nakłady na naukę i szkolnictwo wyższe
- 

Budżet ogółem na naukę i szkolnictwo wyższe w latach 2015-2020 (wraz z budżetem środków europejskich)



Nakłady na naukę i szkolnictwo wyższe w latach 2015-2020 (bez budżetu środków europejskich)



Nowy algorytm – tunel „- 5% + 5%” wprowadzenie parametru SSR – przeciwdziałanie pogoni za studentem

✓ Zmiana SSR w latach 2017-2019

Akademickie

	przeciętny	maksymalny	minimalny
2017	15,2	28,1	8,4
2018	13,8	25,2	7,5
2019	12,9	21,5	7,0

Zawodowe

	przeciętny	maksymalny	minimalny
2017	12,86	22,19	5,86
2018	12,68	17,63	5,32
2019	12,49	18,55	7,08

1. MNiSW podejmuje działania stabilizujące finanse uczelni publicznych:

Algorytm uczelni jak w 2017 r., ale uzupełnienie dla uczelni z wynikiem „- 5%” do poziomu „- 1 %”. Zastosowanie zasady degresywnego wzrostu dla pozostałych uczelni z wynikiem powyżej „-1 %”.

2. Wchodzi w życie ustawa PSWiN – wsparcie finansowe na wdrażanie reformy dla uczelni publicznych i instytutów PAN:

Dodatkowa dotacja na potencjał badawczy dla uczelni akademickich zarówno MNiSW jak i nadzorowane przez innych ministrów – 755,7 mln zł.

dla instytutów PAN – 49,6 mln zł.

dla PWSZ dodatkowe środki dotacji podstawowej - 19,1 mln zł.

od 1 stycznia 2019 r. przekazane środki stają się z mocy prawa subwencją.

3. Rozstrzygnięcie programu Ministra - Regionalna Inicjatywa Badawcza – 30 beneficjentów na łączną kwotę 326 mln zł.

Subwencja – połączenie strumieni, większa elastyczność wykorzystania środków w tym na wydatki inwestycyjne

✓ Nowy algorytm

– tunel dopuszczalnych zmian subwencji w uczelniach publicznych „- 1 + 6 %” w pozostałych podmiotach systemu

„-5 +10%”

- ✓ Dla uczelni zawodowych podział korygujący w celu zniwelowania różnic historycznych – **26 mln zł**
- ✓ Dla uczelni akademickich podział korygujący na stabilne wdrażanie reformy szkolnictwa wyższego i nauki – **230 mln zł podzielone wg kryteriów skutków finansowych obligatoryjnych podwyżek a nie wg parametrów algorytmu**
- ✓ Dla instytutów PAN zwiększenie subwencji z przeznaczeniem na pokrycie kosztów wyrównania wynagrodzeń minimalnych pracowników naukowych instytutów do wysokości wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli akademickich – **71,2 mln zł**

Wzrost wynagrodzeń minimalnych

KIDN KONSTYTUCJA
DLA NAUKI



Podwyżki dla nauczycieli akademickich

KIDN KONSTYTUCJA
DLA NAUKI USTAWA 2.0

	Stanowisko	Obecne wynagrodzenie minimalne	Projektowane wynagrodzenie minimalne	WZROST KWOTOWY	Wzrost procentowy	Przeciętne wynagrodzenie w 2016 r.
PROFESOROWIE	PROFESOR ZWYCZAJNY	5 390 zł	6 410 zł (stawka)	1020 zł	18,9%	10 290 zł
	PROFESOR NADZWYCZAJNY	4 605 zł ¹	5 320 zł (83% stawki)	715 zł	15,5%	
ADIUNKCI	ADIUNKT	3 820 zł ²	4 680 zł (73% stawki)	860 zł	22,5%	6 516 zł
ASYSTENCI I INNI	ASYSTENT	2 450 zł	3 205 zł (50% stawki)	755 zł	30,8%	3 944 zł
	WYKŁADOWCA, LEKTOR, INSTRUKTOR	2 375 zł	3 205 zł (50% stawki)	830 zł	34,9%	

podwyżki od 1 stycznia 2019

¹ Posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora albo stopień doktora habilitowanego sztuki lub doktora sztuki, profesor wizytujący posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora albo stopień doktora habilitowanego sztuki lub doktora sztuki. ² Posiadający stopień naukowy doktora albo stopień doktora sztuki.

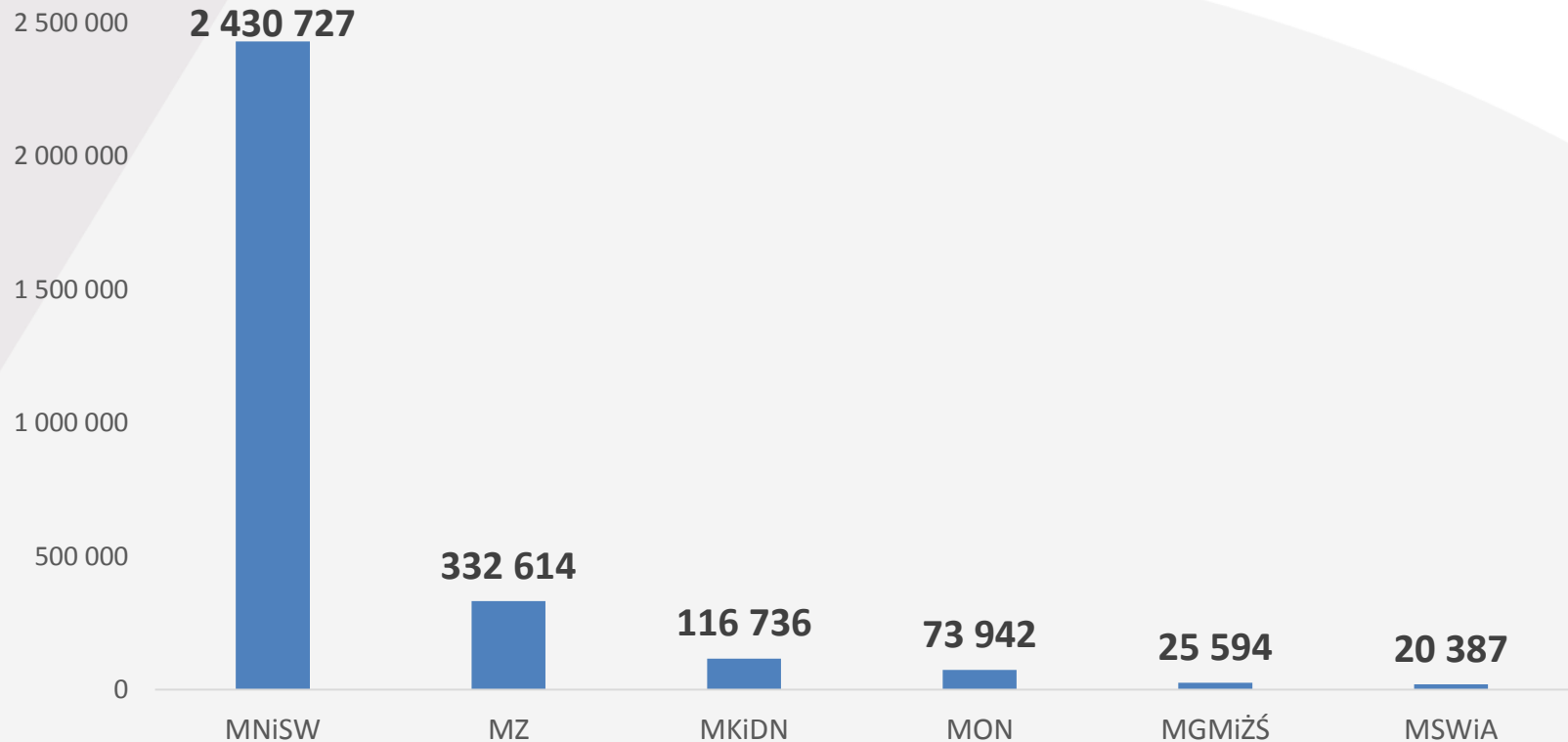
Podwyżki w 2019 r

Podwyżki 7 %

wg Rb-70 za IV kw. 2017 r + pochodne 24,41% (18,80% ZUS + 5,61% ZFŚS)

✓ Łącznie w rezerwie celowej 916,5 mln zł

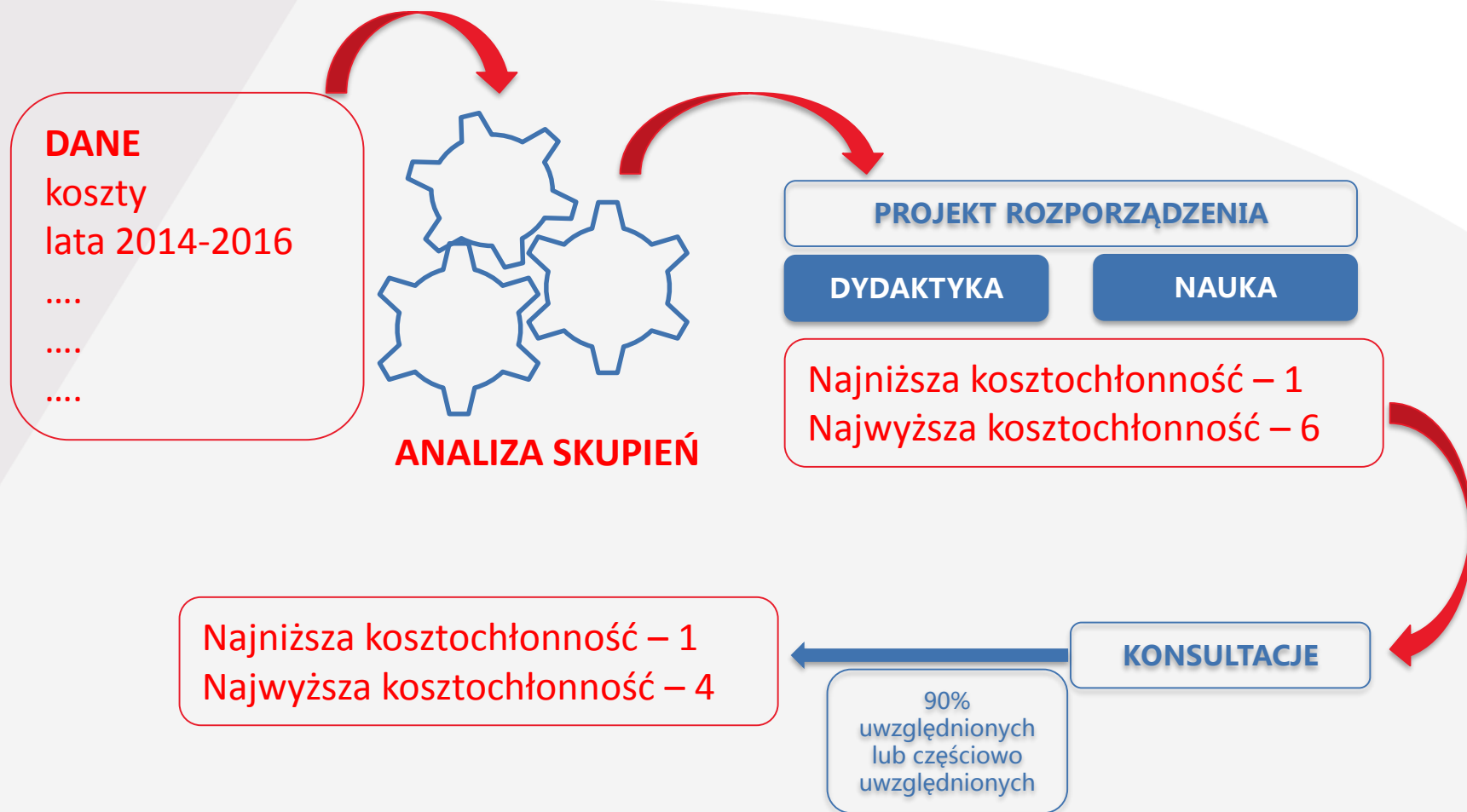
Resort	Dane z ankiet od uczelni nt. skutków podwyżek minimalnego wynagrodzenia (w mln zł)	Przekazane środki z rezerwy (w mln zł)
MNiSW	293,9	745,5
MKiDN	28,5	34,5
MZ	31,7	106,2
MGMiŻŚ	1,9	8,0
MON	1,3	19,6
MSWiA	0,14	2,7
RAZEM	357,4	916,5



2 letnie

Wyłącznie na wydatki majątkowe

WSKAŹNIKI KOSZTOCHŁONNOŚCI



INICJATYWA BADAWCZA-LAUREACI

KIDN KONSTYTUCJA
DLA NAUKI

Uczelnie badawcze	Zwiększenie za inicjatywę
Uniwersytet Jagielloński w Krakowie	78 084,1
Uniwersytet Warszawski	71 892,2
Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie	53 115,2
Politechnika Warszawska	52 152,4
Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu	49 225,0
Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu	36 603,9
Politechnika Śląska	34 981,6
Uniwersytet Wrocławski	33 075,7
Politechnika Gdańska	28 178,0
Gdański Uniwersytet Medyczny	14 266,7
RAZEM	451 574,8

Pierwsza rekrutacja do szkół doktorskich

	potencjalna subwencja na 2020 r.	udział parametru w algorytmie	kwota z parametru	Roczny koszt 1 stypendium doktoranckiego	liczba doktorantów	Roczny koszt stypendiów doktoranckich
uczelnie badawcze	4,70 mld zł	2%	94 mln zł	33,6 tys. zł	1 499	50,3 mln zł
uczelnie akademickie	7,43 mld zł	1%	74,3 mln zł	33,6 tys. zł	1 524	51,2 mln zł
Instytuty PAN	0,77 mld zł	2%	15,4 mln zł	33,6 tys. zł	221	7,4 mln zł

Zagwarantowanie trwałości wzrostu nakładów na naukę i szkolnictwo wyższe w kolejnych latach – utrzymanie i sposób interpretacji reguły waloryzacyjnej zawartej w art. 383 PSWiN.

Kwestia ewentualnych dalszych podwyżek wynagrodzeń w instytucjach nauki i szkolnictwa wyższego.

Negocjacje w sprawie ostatecznego kształtu budżetu na naukę i szkolnictwo wyższe na 2020 r.



Dziękuję za uwagę